

в срок до 24 мая 2021г.

Мам от  
Шквал



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ КУНАШАКСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО  
РАЙОНА ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 14.04. 2021г.

№ 184

с.Кунашак

Об утверждении муниципальной «Дорожной карты» поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе по выявлению и поддержке молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии на территории Кунашакского района

В целях популяризации педагогических профессий, содействия по привлечению и закреплению в районной системе образования молодых педагогических работников

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить муниципальную «Дорожную карту» поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе по выявлению и поддержке молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии на территории Кунашакского района. (Приложение)

2. Заведующему РМК (Сайгафарова Р.Р.):

- довести данную муниципальную «Дорожную карту» до всех руководителей образовательных организаций;

- в срок до 28.05.2021 года провести мониторинг планов мероприятий образовательных организаций и подготовить аналитическую справку о его результатах;

- ежегодно в срок до 01 октября представлять отчет о реализации муниципальной «Дорожной карты».

3. Образовательным организациям на основе муниципальной «Дорожной карты» в срок до 20.05.2021 года сформировать и утвердить планы мероприятий поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе по выявлению и поддержке молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии.

4. Контроль за исполнением данного приказа возложить на заместителя руководителя Управления образования Макмулову А.Р.

Руководитель Управления образования

О.Р. Латыпова

**«Дорожная карта»  
поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет,  
в том числе по выявлению и поддержке молодёжи, мотивированной к  
освоению педагогической профессии**

№ п/п	Мероприятие	Сроки проведения	Сроки предоставления отчётов в Управление образования	Ответственные исполнители
<b>I. Организация рабочего времени</b>				
<b>Цель: обеспечение молодым педагогическим работникам района (далее - молодые педагоги) максимально комфортного, творческого и адекватного профессиональным стартовым возможностям режима рабочего времени</b>				
1.	Высвободить при составлении расписаний учебных занятий не менее одного свободного дня в неделю для лиц из числа молодых педагогов (в том числе учителей, воспитателей и др.) в целях использования его для самообразования, повышения профессионального уровня, освоения содержания и методики преподавания учебных курсов, а также развития навыков учебной, воспитательной и развивающей работы с детьми. Внести дополнения в правила внутреннего трудового распорядка и (или) коллективные договоры.	до 01 октября ежегодно	до 20 октября ежегодно	Руководители образовательных организаций

2.	Обеспечение права выбора молодыми педагогами интересующих их направлений внеурочной работы в образовательной организации с целью создания условий для раскрытия ими творческого потенциала.	до 30 августа ежегодно	до 20 октября ежегодно	Руководители образовательных организаций
<b>3.</b>	<b>Развитие института педагогического наставничества, в том числе:</b>			Руководители образовательных организаций
3.1.	закрепление за молодыми специалистами квалифицированных педагогов-наставников;	до 15 сентября	до 20 октября ежегодно	
3.2.	создание условий для успешной интеграции молодых педагогов в профессию и адаптации в образовательной организации;	постоянно	до 20 октября ежегодно	
3.3.	повышение профессионального мастерства;	постоянно	до 1 мая ежегодно	
3.4.	обучение работе с профессиональной документацией;	постоянно	до 1 мая ежегодно	
3.5.	тьюторское сопровождение молодых педагогов квалифицированными педагогическими наставниками в части разработки и оформления рабочих программ учебных курсов.	до 30 августа ежегодно	до 20 октября ежегодно	
<b>II. Организация оплаты труда предоставления мер социальной поддержки</b>				
<b>Цель: привлечение и закрепление молодых педагогов для работы в образовательных организациях</b>				
4.	Предусматривать в системах оплаты труда, помимо мер, связанных со стимулированием молодых педагогов в зависимости от результатов работы, специальные меры материальной поддержки в первые три года их работы, не допуская снижения установленного уровня материального обеспечения по истечении трехлетнего периода, в том числе:			Руководители образовательных организаций
4.1.	внесение в коллективные договоры и положения об оплате труда образовательных организаций норм, предусматривающих предоставление единовременных выплат и доплат к заработной плате молодых педагогических работников в течение первых трёх лет работы за счёт стимулирующей части фонда оплаты труда;	до 01 сентября ежегодно	до 1 октября ежегодно	Руководители образовательных организаций

4.2.	внесение в коллективные договоры образовательных организаций норм, устанавливающих за работу в составе педагогического отряда стимулирующие доплаты молодым специалистам, трудоустроившимся после окончания университета и предоставившим Благодарственное письмо Министерства образования и науки Челябинской области	До 01 сентября ежегодно	до 1 октября ежегодно	Руководители образовательных организаций
5.	Принятие Управлением образования Кунашакского района решений:			Управление образования
5.1.	о предоставлении единовременных выплат выпускникам профессиональных педагогических образовательных учреждений при поступлении на работу в образовательные организации Кунашакского района	до 01 мая ежегодно	до 01 ноября ежегодно	
5.2.	о предоставлении единовременных выплат и доплат к заработной плате молодым педагогам, поступившим впервые на работу в образовательные организации после выхода из отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста полутора или трех лет, службыв Российской Армии по призыву;	до 01 мая ежегодно	до 01 ноября ежегодно	
<b>III. Повышение профессионального уровня</b>				
<b>Цель: планомерное повышение профессионального уровня молодых педагогов</b>				

7.	Участие молодых педагогов района в краткосрочных деятельностно-ориентированных обучающих семинарах («школах»), курсах повышения квалификации по развитию полезных навыков молодых педагогов в сфере практической психологии, конфликтологии, культуры речи, актерского мастерства, делового имиджа и т.д., формированию корпоративной культуры, по вопросам образовательной политики, актуального трудового законодательства и законодательства в сфере образования, а также по фундаментальной тематике, связанной с преподаваемыми предметными областями, проводимых ГБУ ДПО «ЧИППКРО», ГБУ ДПО «РЦОКИО»	постоянно согласно плану- графику ЧИППКРО, РЦОКИО	до 31 декабря ежегодно	Руководители образовательных организаций
8.	Участие молодых педагогов района в конкурсах профессионального мастерства муниципального, регионального, межрегионального всероссийского уровней, в том числе в обучающих мероприятиях, направленных на успешное участие в конкурсах.	до 15 декабря ежегодно	до 31 декабря ежегодно	Управление образования (методический кабинет), Руководители образовательных организаций
9.	Ведение мониторинга успешной профессиональной активности молодых педагогов района, в том числе участия в конкурсном движении и педагогических мероприятиях по диссеминации профессионального опыта (мастер-классы, «педагогические десанты», стажировки и др.).	До 15 декабря ежегодно	до 31 декабря ежегодно	Управление образования (методический кабинет)

#### IV. Аттестация молодых педагогов

**Цель: оказание методической поддержки молодым педагогам, не имеющим квалификационной категории, при подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории (первой либо высшей)**

10.	Изучение и популяризация опыта аттестации успешных молодых педагогов образовательных организаций, разработка на его основе примерного плана поэтапной подготовки молодого педагога к аттестации.	постоянно	до 31 мая ежегодно	Управление образования (методический кабинет), Руководители образовательных организаций
-----	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------	--------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------

11.	Проведение разъяснительной работы в образовательных организациях по правовым и организационно-техническим вопросам аттестации, а также в создании необходимых условий для трансляции молодыми педагогами опыта своей педагогической работы как на уровне организации, так и на муниципальном уровне.	постоянно	до 31 мая ежегодно	Управление образования (методический кабинет), Руководители образовательных организаций
12.	Участие в курсах повышения квалификации «Аттестация педагогических работников как способ повышения профессиональной компетентности» в рамках обучения по дополнительным образовательным программам, иных мероприятий (семинары, конференции и др.) при подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории.	постоянно	до 31 мая ежегодно	Управление образования (методический кабинет), Руководители образовательных организаций

#### **V. Повышение статуса и популяризация деятельности общественных объединений молодых педагогов**

**Цель: развитие молодёжного педагогического движения, формирование и развитие корпоративной культуры молодых педагогов и их привлечение к участию в государственно-общественном управлении системой образования района**

13	Оказание организационной и методической поддержки молодых педагогов Кунашакского района в целях их профессионального развития	постоянно	до 31 декабря	Управление образования (методический кабинет), Руководители образовательных организаций
14.	Обновление Положения о районном Клубе молодых педагогов Кунашакского района (в части содержания)	до 01 октября (по требованию)	до 31 декабря	Управление образования (методический кабинет), Руководители образовательных организаций

15.	Привлечение представителей Клуба молодых педагогов к участию в августовской конференции работников образования Кунашакского района.	ежегодно		Управление образования (методический кабинет), Руководители образовательных организаций
<b>VI. Выявление и поддержка молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии</b>				
<b>Цель: ведение профориентационной работы среди обучающихся по педагогическим специальностям, популяризация педагогических профессий, привлечение молодых педагогов для работы в образовательных организациях района</b>				
16.	Привлечение представителей профессиональных образовательных организаций по подготовке педагогических работников			Управление образования (методический кабинет), Руководители образовательных организаций
17.	Формирование перечня остродефицитных вакансий в образовательных организациях, направление перечня в профессиональные образовательные организации по подготовке педагогических работников	до 01 марта ежегодно		
18.	Профориентационная работа представителей профессиональных образовательных организаций в общеобразовательных организациях, имеющих остродефицитные вакансии.	В течение учебного года	01 ноября, 01 мая ежегодно	

